

Приложение № 6 к «Положению об оплате труда»

Критерии оценки качества работы сотрудников МБДОУ «Детский сад № 31»

должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация работы по здоровьесберегающему направлению	Посещаемость 1 младшая -65% 2 младшая – 70% Средняя – 75% Старшая – 80% Подготовительная -80%	% заболеваемости (на основании табеля посещаемости воспитанников за месяц)	10
		Реализация программ и проектов, направленных на сохранение и укрепление здоровья детей	проведение мероприятий, способствующих укреплению здоровья воспитанников (с указанием проведенных мероприятий (название, дата) и ссылки на информационный ресурс)	2
		Выстраивание воспитательного процесса с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей (адаптация)	листы адаптации вновь прибывших детей	3
	Участие в разработке и реализации проектов, программ и др., связанных с образовательной деятельностью	Реализация национальных проектов	Отчет на сайте ОО	3
		Реализация образовательных проектов в группе	Наличие разработанного проекта и его реализация, освещение событий на сайте ОО 1 раз в месяц	2
	Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	Создание и постоянное обновление развивающей среды ДОО, образцовое содержание групповых помещений	Развивающая предметно-пространственная среда соответствует возрастной группе	3

	Эффективность методов и форм работы с детьми ОВЗ в рамках разработки и реализации адаптированных образовательных программ (АОП)	Качественная разработка и реализация АОП и ведение соответствующей документации	1
Эффективность работы с родителями	Проведение тематических родительских собраний, совместных мероприятий с участием родительской общности (с использованием ZOOM, Skype, Вики, Campus)	Наличие мероприятия, информация на сайте ДОО	2
	Отсутствие задолженности по родительской плате.	Отчетная ведомость	1
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Активное участие в работе творческих и рабочих группах, ГМО, профессионального сообщества, в муниципальных мероприятиях	Представление опыта, наличие сертификата, благодарности.	3
	Участие в методической работе ДОО, рабочих группах	Наличие конспекта, сценария, протокола, описание мероприятия на сайте ДОО	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты			
Создание имиджа учреждения	Участие воспитателей в очных, заочных конкурсах, мероприятиях, рекомендованных учредителем.	Призовое место	6
		1 место-	5
		2 место-	4
	3 место-	3	
Подготовка и участие.			
Участие в конкурсах, организованных ДОО	Призовые места	1 место	4
		2 место	3
		3 место	2
Участие педагогов, родителей, детей в акциях городского, краевого уровня связанных с образовательной деятельностью (не менее 3-х родителей)	Подготовка и участие.	1	
	Информация на сайте ДОО.	2	

	Осуществление дополнительных работ	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением непрерывного рабочего процесса	Организация непрерывной деятельности	1 (1 день)
		Секретарь педсовета, ППк, методического совета, творческой группы, ответственный за ПДД, наставничество	Наличие выполненных работ	3
		Ведение сайта	В соответствии с требованиями	7
Выплаты за качество выполненных работ				
	Представление передового педагогического опыта.	Описание образовательных практик, подготовка и выступление на городских, краевых мероприятиях (Региональный атлас образовательных практик, методический мост, городские образовательные Рождественские встречи, и т. д.)	Наличие публикации, материалов выступающих	6
Максимальное количество баллов				60

должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
инструктор по физической культуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Участие в разработке и реализации проектов, программ и др., связанных с образовательной деятельностью	Реализация национальных проектов	Реализация программы по ФГ(ведение документации)	3
		Реализация образовательных проектов в группе	Наличие разработанного проекта и его реализация. Отчет по реализации проекта или промежуточного этапа проекта	5
	Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	Создание и постоянное обновление развивающей среды ДОО, образцовое содержание зала	Развивающая предметно-пространственная среда соответствует возрастной группе	3
		Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов при проведении	Мероприятия, участие в методических мероприятиях ДОО	2

		образовательной деятельности, открытых мероприятий	Представление опыта на ГМО	3
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Эффективность методов и форм работы с детьми ОВЗ в рамках разработки и реализации образовательных программ	Положительная динамика	8
	Эффективность работы с родителями	Участие в проведении родительских собраниях, клубов, гостиных совместно с воспитателями	Наличие конспекта, информации, консультаций	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты				
	Создание имиджа учреждению	Организация и проведение мероприятий способствующих сохранению и восстановлению психического, физического здоровья детей на уровне ДООУ (народные праздники, открытые занятия и т. д.) Участие педагогов в акциях городского, краевого уровня связанных с образовательной деятельностью (не менее 3-х родителей)	Наличие утвержденного сценария, освещение событий на сайте ОО (не менее двух в месяц) Информация на сайте ДОО.	6 2
	Осуществление дополнительных работ	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением непрерывного рабочего процесса Участие в рабочих группах ДОО.	Организация непрерывной деятельности Наличие выполненных работ	1 2
Выплаты за качество выполненных работ				
	Представление передового педагогического опыта.	Описание образовательных практик, подготовка и выступление на городских, краевых мероприятиях (Региональный атлас образовательных практик, методический мост, городские образовательные Рождественские встречи, и т. д.)	Наличие публикации, материалов	6
Максимальное количество баллов				60

должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельное количество баллов	
		наименование	индикатор		
учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Участие в разработке и реализации проектов, программ и др., связанных с образовательной деятельностью	Реализация национальных проектов - Помощь семьям, имеющим детей требующих педагогической помощи» - организация открытых мероприятий (консультаций, мастер-классов в онлайн-режиме)	Реализация программы по ФГ, ведение табеля посещаемости	3	
			Ведение документации, наличие консультаций, видеоматериалов, анкет обратной связи. Выполнение муниципального норматива.	5	
	Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	Создание и постоянное обновление развивающей среды ДОО, образцовое содержание групповых помещений	Развивающая предметно-пространственная среда соответствует возрастной группе	3	
			Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов при проведении образовательной деятельности, открытых мероприятий	Наличие мероприятий, участие в методических мероприятиях ДОО,	2
				Мероприятия на уровне города	5
	Эффективная реализация коррекционной адаптированной образовательной программы	Разработка адаптированной образовательной программы в соответствии коллегиальном заключении ПМПК	наличие программы (1 -1б; 2-2б; 3-3 б; 4-5б; 5-5б; 6-6б)	до 6	
			Обследование воспитанников по запросу родителей, педагогов ДОО	Наличие заключений (на основании служебной записки с указанием ФИ ребенка, даты и предмета обследования)	1
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Эффективность работы с родителями	Осуществление информационно-коммуникативной связи: - участие на родительских собраниях, организация и проведение совместных мероприятий с родителями. - групповые/индивидуальные консультации с родителями (5 консультаций в месяц)	Наличие мероприятия, конспект, информация на сайте	7	
			Журнал учета консультаций	4	
	Создание имиджа учреждения	Участие педагога в очных, заочных конкурсах, мероприятиях, рекомендованных учредителем.	Призовое место	1 место	6
2 место				5	

		Участие в конкурсах, организованных ДОО	3 место Подготовка и участие.	4 3
		Участие педагогов в акциях городского, краевого уровня связанных с образовательной деятельностью (не менее 3-х родителей)	1 место 2 место 3 место Подготовка и участие.	4 3 2 1
			Информация на сайте ДОО.	2
	Осуществление дополнительных работ	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением непрерывного рабочего процесса Участие в рабочих группах ДОО	Организация непрерывной деятельности Наличие выполненных работ	1 3
Выплаты за качество выполненных работ				
	Представление передового педагогического опыта.	Описание образовательных практик, подготовка и выступление на городских, краевых мероприятиях (Региональный атлас образовательных практик, методический мост, городские образовательные Рождественские встречи, и т. д.)	Наличие публикации, материалов	6
Максимальное количество баллов				60

должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Участие в разработке и реализации проектов, программ и др., связанных с	Реализация национальных проектов: - «Помощь семьям, имеющим детей	Реализация программы по ФГ, ведение табеля посещаемости	3

образовательной деятельностью	требующих педагогической помощи» - организация открытых мероприятий (консультаций, мастер-классов)	Ведение документации, наличие консультаций, видеоматериалов, анкет обратной связи. Выполнение муниципального норматива.	5
Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	Создание и постоянное обновление развивающей среды ДОО, образцовое содержание групповых помещений	Развивающая предметно-пространственная среда соответствует возрастной группе	3
	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов при проведении образовательной деятельности, открытых мероприятий	участие в методических городских мероприятиях в мероприятиях ДОО, Наличие мероприятий	5 2
Эффективная реализация коррекционной адаптированной образовательной программы	Разработка адаптированной образовательной программы в соответствии коллегиальном заключении ПМПК	наличие программы (1 -1б; 2-2б; 3-3 б; 4-5б; 5-5б; 6-6б)	до 6
	Обследование воспитанников по запросу родителей, педагогов ДОО	Наличие заключений (на основании служебной записки с указанием ФИ ребенка, даты и предмета обследования)	1
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Эффективность работы с родителями	Осуществление информационно-коммуникативной связи: - участие на родительских собраниях, организация и проведение совместных мероприятий с родителями.(не менее 3) - групповые/индивидуальные консультации с родителями (не менее 5 за месяц)	Наличие мероприятия, конспект, информация на сайте	7
		Информация о мероприятии на сайте Журнал учета консультаций	4
Создание имиджа учреждения	Участие педагога в очных конкурсах, мероприятиях, рекомендованных учредителем. Участие в конкурсах, организованных ДОО	Призовое место	6 5 4 3
		Подготовка и участие.	3 4 3 2

		Участие педагогов в акциях городского, краевого уровня связанных с образовательной деятельностью (не менее 3-х родителей)	Подготовка и участие. Информация на сайте ДОО.	1 2
	Осуществление дополнительных работ	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением непрерывного рабочего процесса Участие в рабочих группах ДОО	Организация непрерывной деятельности Наличие выполненных работ	1 3
Выплаты за качество выполненных работ				
	Представление передового педагогического опыта.	Описание образовательных практик, подготовка и выступление на городских, краевых мероприятиях (Региональный атлас образовательных практик, методический мост, городские образовательные Рождественские встречи, и т. д.)	Наличие публикации, материалов	6
Максимальное количество баллов				60

должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
музыкальный руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Участие в разработке и реализации проектов, программ и др., связанных с образовательной деятельностью	Реализация национальных проектов	Реализация программы по ФГ(ведение документации)	3
		Реализация образовательных проектов в группе	Наличие разработанного проекта и его реализация. Отчет по реализации проекта или промежуточного этапа проекта	5
Создание условий для осуществления	Создание и постоянное обновление развивающей среды ДОО, образцовое	Развивающая предметно-пространственная среда соответствует возрастной группе	3	

воспитательно-образовательного процесса	содержание зала		
	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов при проведении образовательной деятельности, открытых мероприятий	Мероприятия, участие в методических мероприятиях ДОО	2
		Представление опыта на ГМО	3
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Эффективность методов и форм работы с детьми ОВЗ в рамках разработки и реализации образовательных программ	Положительная динамика	8
Эффективность работы с родителями	Участие в проведении родительских собраниях, клубов, гостиных совместно с воспитателями	Наличие конспекта, информации, консультаций	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Создание имиджа учреждению	Организация и проведение мероприятий способствующих сохранению и восстановлению психического, физического здоровья детей на уровне ДООУ (народные праздники, открытые занятия и т. д.)	Наличие утвержденного сценария, освещение событий на сайте ОО (не менее двух в месяц)	8
		уровень МБДОУ муниципальный уровень региональный уровень	3
	Участие педагога, детей в музыкальных мероприятиях		
Осуществление дополнительных работ	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением непрерывного рабочего процесса	Организация непрерывной деятельности	1
		Наличие выполненных работ	2
	Участие в рабочих группах ДОО		
Выплаты за качество выполненных работ			
Представление передового педагогического опыта.	Описание образовательных практик, подготовка и выступление на городских, краевых мероприятиях (Региональный атлас образовательных практик, методический мост, городские образовательные Рождественские встречи, и т. д.)	Наличие публикации или материалов	6
Максимальное количество баллов			60

должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	индикатор условия	Предельное количество баллов
заместитель заведующего по ВОР	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение повышения квалификации работников МБДОУ для работы по ФГОС и с детьми ОВЗ	Наличие сертификата, диплома	2
	Контроль 100% включенности детей с ОВЗ в массовые мероприятия и реализация адаптированной образовательной программы	Мониторинг реализации основных образовательных программ 2% Мониторинг включенности -3%	5
	Организация взаимодействия с другими организациями	Отчет на сайте организации (1 раз в месяц)	2
	Руководство обобщением опыта работы педагогов МБДОУ, организация открытых мероприятий	Наличие образовательных практик и их размещение в РАОП. Наличие открытых мероприятий: - в ДОУ- 3% - в городе 4%	4
	Эффективность руководства по организации работы с родителями. Использование интернет ресурсов	Наличие отчетов на сайте	2
	Включенность педагогов и воспитанников в муниципальные, региональные, профессиональные конкурсы	Призовые места: - муниципальные -5 % - региональные -7% - всероссийские - 9%	9
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты		
	Качество подготовки статистических отчетов и аналитических материалов	Отсутствие претензий со стороны руководителя, наличие претензий	3
	Организация педагогов в реализацию национальных проектов	Обеспечение достижений показателей приоритетных проектов	4

	Систематическое сопровождение сайта ДОУ на соответствие требованиям	Обновление не реже 3-х раз в месяц	3
Выплаты за качество выполненных работ			
	Обеспечение оказания консультативной психолого-педагогической, методической и консультативной помощи гражданам, имеющим детей.	Достижение установленного норматива	2
	Привлечение средств из дополнительных источников, в т.ч. платных образовательных услуг	Факт привлечения	10
	Обеспечение эстетических условий в помещениях МБДОУ	Новое оформление, изменение в помещениях, стендах	2
	Наличие статуса площадки (базовой, пилотной, инновационной и т. д.)	Ежеквартальная информация на сайте	7
	Отсутствие обращения родителей (жалобы)	Отсутствие	5
Максимальное количество баллов			60

должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	индикатор условия	Предельное количество баллов
заместитель заведующего по АХР	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Разработка и ежеквартальная актуализация планов мероприятий по устранению предписаний надзорных органов	Наличие выполненных работ – 5 %	5
	Отсутствие травм , несчастных случаев, допущенных при не соблюдении мер безопасности сотрудниками учреждений	Отсутствие - 5% Наличие - 0	5
	Соблюдение финансовой дисциплины		
	Соблюдение сроков предоставление достоверных отчетов (отсутствие возвратов на доработку) Своевременное внесение достоверной информации в базы данных .	Наличие работ	5
	Эффективное использование запланированных бюджетных средств (своевременное и достоверное предоставление первичной документации; отсутствие возврата документов).	Отсутствие замечаний -10%	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты		
	Ремонтные работы и сохранность имущества		
Своевременное составление проектно – сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ, подготовка бюджета	Отсутствие замечаний - 5 %	5	

	Организация и проведение работы по подготовке учреждения и участков к учебному году, зимнему сезону.	Качественная организация работ - 5 % Отстранение - 0 %	5
Выплаты за качество выполненных работ			
	Обеспечение сохранности имущества учреждения, своевременный ремонт технологического оборудования, поверка приборов	Наличие 100-90% сохранности имущества - 5 % Ниже 70% - 1 %	5
	Соблюдение мер по энергоэффективности учреждения	Отсутствие роста расходов на коммунальные услуги в сравнении с аналогичным периодом прошлого года - 3%; рост расходов на коммунальные услуги в сравнении с аналогичным периодом прошлого года - 0 %	5
	Привлечение внебюджетных средств на развитие материальной базы	Факт привлечения	10
Умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей учреждения			
	Общественная активность: участие в общественных работах; выполнение срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью; взаимопомощь; участие в работе органов самоуправления	Наличие работ	5
Максимальное количество баллов			60

должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
инспектор по кадрам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Образцовое состояние документооборота Оперативность выполняемой работы	Отсутствие замечаний по документообеспечению: прохождение документов	Отсутствие замечание	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты			
	Осуществление дополнительных работ	Замена отсутствующего(при отсутствии оплаты в днях, часах) Участие в субботниках, уборках, благоустройстве	Выполнение работ	5
			По факту выполненных работ	5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств, предоставление отчетов и запрашиваемой информации	Отсутствие замечаний	5
	Ведение информационной системы мониторинга по организации.Программа «Аверс», 1-С, учета персональных данных	Размещение информации и ежедневная работа	Своевременное обновление данных, отсутствие замечаний	10
	Информирование коллектива по ТЗ	Проведение дней по изучению трудового законодательства	Наличие протокола 1 раз в квартал	5
	Разработка локальных актов	Разработка инструкций , положений, критериев оценки качества работы сотрудников,	Наличие выполненных работ	10

		оценочные листы		
Максимальное количество баллов				50

должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
специалист по закупкам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Образцовое состояние документооборота. Оперативность выполняемой работы	Достоверность и своевременность Заполнение сайта контрактов и дополнительное соглашение	Отсутствие замечаний	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты			
	Осуществление дополнительных работ	Замена отсутствующего (при отсутствии оплаты в часах, днях) Участие в комиссии по питанию Привлечение внебюджетных средств, развитие МТБ	Наличие выполненных работ	5
			Наличие выполненных работ	5
Наличие выполненных работ			10	
Выплаты за качество выполненных работ				
	Взаимодействие с другими организациями	Своевременная корректировка и закрытие контрактов	отсутствие замечаний	10
Максимальное количество баллов				40

должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Образцовое состояние документооборота Оперативность выполняемой работы	Отсутствие замечаний по документообеспечению Оформление документов в срок	Отсутствие замечаний	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты			
	Осуществление дополнительных работ	Замена отсутствующего (при отсутствии оплаты в днях, часах)	Выполнение работ	5
		Участие в мероприятиях (субботниках, утренниках, праздниках)		5
	Выплаты за качество выполненных работ			
	Ведение информационной системы мониторинга по организации Программа «Аверс»	Своевременное обновление, отсутствие замечаний	Отсутствие замечаний	5
	Систематическая работа по контролю родительской платы	Отсутствие задолжников по группам, отсутствие задолженности за выбывшими детьми	Наличие выполненных работ при отсутствии задолженности по выбывшим	10
	Работа с родителями	Оформление документов на льготные и компенсационные выплаты	Выполнение работ, отсутствие замечаний, жалоб	10
	Максимальное количество баллов			

должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
кладовщик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Заполнение учетных журналов, учет и сохранность материальных ценностей, списание товарно-материальных ценностей	Отсутствие замечаний администрации ДОО, бухгалтерии, надзорных органов	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Дополнительные работы	Участие в санитарных днях, благоустройстве Оформление меню в электронном виде Ведение подотчета в электронном виде Подъем и перенос тяжести вручную	Наличие выполненных работ	5
			Отсутствие замечаний	5
			Отсутствие замечаний	5
			Выполнение работ	5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Соблюдение норм действующего СанПиНа	Осуществление приема, хранения и использование продуктов питания, а так же содержания помещения- склада и оборудования согласно действующих норм и правил	Отсутствие письменно зафиксированных замечаний руководителя, надзорных органов	5
	Финансовая дисциплина	Выполнение контрактов по спецификации, своевременное заключение дополнительных соглашений	Отсутствие замечаний	5
Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от технолога КШП, надзорных органов, руководителя	Отсутствие замечаний	10	
Максимальное количество баллов				50

должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
машинист по стирке и ремонту спецодежды	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение должностных обязанностей, норм и правил СанПиНа, техники безопасности	Отсутствие замечаний	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Самостоятельная смена постельного белья при отсутствии младшего воспитателя	За одну группу-1б, (но не более -5б)	5
		выполнение дополнительных нагрузок, вызванных с не рабочим состоянием оборудования	Выполнение работ	5
		Участие в ремонтных работах в помещении прачки	Выполнение работы	5
		Подъем и перенос тяжестей вручную	Выполнение работ	5
		Участие в субботниках, уборках	Выполнение работ	5
		Качественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие жалоб образовательного процесса на качество стирки и ремонт одежды	5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Бережное отношение к имуществу учреждения	Сохранность имущества и товароматериальных ценностей	Отсутствие утраты	5
	Ресурсосбережения при выполнении работ	Рациональное расходование	Отсутствие замечаний	5
	Максимальное количество баллов			

должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
сторож(старший), сторож(вахтер), уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка учреждения, норм и правил СанПиНа, техники безопасности	Отсутствие замечаний	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Выполнение работ по благоустройству территории, озеленению		10
		Проведение ремонтных работ	Наличие выполненной работы	10
		Подъем и перенос тяжестей вручную	Выполнение работ	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов и администрации	Высокий уровень работы	5
	Бережное отношение к имуществу учреждения	Сохранность имущества и товароматериальных ценностей	Отсутствие утраты, боя	5
Максимальное количество баллов				50

должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение графика выдачи пищи на группы в	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации ДОО,	10

		соответствии с возрастными особенностями, режимом дня	контролирующих органов	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Организация питания ДОО		Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно меню – требования, технологических карт	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации ДОО, контролирующих органов	10
Выполнение дополнительных видов работ		Отсутствие нерабочего состояния оборудования	В течение квартала	5
		Участие в ремонтных работах в пищеблоке	Наличие выполненной работы	3
		Участие в общественном контроле за питанием детей в группах	1 раз в месяц в каждой группе (не менее 3 актов в месяц на одного работника)	5
		Участие в санитарных днях, субботнике	Наличие выполненных работ	2
		Участие в ремонтных работах в пищеблоке	Наличие выполненной работы	5
Выплаты за качество выполняемых работ				
Сложность и напряженность в выполнении работ		Отсутствие замечаний руководителя	Отсутствие замечаний	3
Бережное отношение к имуществу учреждения		Сохранность имущества и товарно-материальных ценностей	Отсутствие утраты, боя	5
Ресурсосбережение при выполнении работ		Осуществление рационального расходования энергосберегающих энергоресурсов	Отсутствие замечаний	2
Максимальное количество баллов				50

должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельное количество баллов
		Наименование	индикатор	
подсобный рабочий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, норм и правил САНПиНа, техники безопасности	Отсутствие замечаний администрации ДОО, надзорных и проверяющих органов	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение дополнительных видов работ	Подъем и перенос тяжести вручную	Наличие выполненной работы	5
		Участие в ремонтных работах пищеблока	Наличие выполненной работы	10
		Замена отсутствующего (при отсутствии оплаты в часах, днях)	Наличие выполненной работы	5
		Участие в субботниках, уборках	Наличие выполненной работы	5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Надлежащее санитарное содержание помещений ДОО	Отсутствие замечаний	5
	Бережное отношение к имуществу учреждения	Сохранность имущества и товароматериальных ценностей	Отсутствие утраты, боя	5
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования энергосберегающих ресурсов, соблюдение техники безопасности при исполнении должностных обязанностей	Отсутствия замечаний руководителя	5
	Максимальное количество баллов			

должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
кастелянша	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Заполнение учетных журналов, учет и сохранность материальных ценностей, списание товарно-материальных ценностей	Отсутствие замечаний администрации ДОО, бухгалтерии	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Дополнительные виды работ	Смена полотенец при отсутствии младшего воспитателя на группе Проведение санитарных дней, субботника	За один день-1б, но не более- 3б	3
			Наличие выполненной работы	5
		Пошив изделий	Наличие выполненной работы	10
		Своевременное списание товарно-материальных ценностей согласно сроков эксплуатации	Отсутствие излишек и недостач при инвентаризации	5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от бухгалтера и руководителя	Отсутствие замечаний, оформленных в виде акта	5
	Бережное отношение к имуществу учреждения	Сохранность имущества и товароматериальных ценностей	Отсутствие утраты	2
Максимальное количество баллов				40

должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Участие в образовательном процессе	Соблюдение распорядка дня, норм СанПина, оказание помощи педагогам в образовательном процессе, воспитанников ДОО по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации, надзорных органов	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Замена отсутствующего (при отсутствии оплаты в днях, часах)	Наличие выполненных работ	5
		Участие в благоустройстве, озеленении Участие в субботнике, уборках Выход с детьми за пределы д/сада Участие в комиссии по стимулирующим выплатам	Выполнение работ	5
			Выполнение работ	2
			При наличии приказа	2
			Наличие протокола	1
		Участие в ремонтных работах	Наличие выполненной работы Наличие приказа	5
	Работа в особых условиях(карантин)	5		
Ежедневная организация дневного сна для детей на раскладных кроватях	От 5 и более мах-5	5		
Выплаты за качество выполняемых работ				
Создание условий для- воспитательно-образовательного процесса	Помощь в подготовке к детским праздникам, развлечениям, исполнение ролей на	Факт помощи или участия на основании служебной записки воспитателя	5	

		мероприятиях в рамках осуществления образовательного процесса		
	Сложность и напряженность в выполнении работ	Посещаемость воспитанников, выполнение условий карантинных мероприятий	Более 80% по табелю, наличие приказа о карантине	3
	Бережное отношение к имуществу учреждения	Сохранность имущества и товароматериальных ценностей	Отсутствие утраты, боя	2
Максимальное количество баллов				50

должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Участие в разработке и реализации проектов, программ и др. Организацией работы по здоровьесберегающему направлению	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение и укрепление здоровья детей и другой образовательной деятельности	Наличие издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы с подтверждением копии публикации	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Осуществление дополнительных работ	Организация деятельности детско-взрослого сообщества по ландшафтному дизайну (участие в проведении ремонтных работ в учреждении, в уборках, субботника, в благоустройстве и озеленении территории/ других работ по приказу руководителя) Работа, связанная с производственной необходимостью (комиссии, сайт, АИС Аверс «Заведующий ДООУ» и другие) Разработка локальных актов,	Наличие работ	5

		оценочных листов педагогов		
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективность управленческой деятельности в рамках работы по реализации	участие в Городских методических объединениях, кустовых методических объединениях	Организация и проведение методических мероприятий на уровне города, разработка документации с указанием конкретного вида работы по данному критерию, сертификат, диплом		10
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих результаты образовательной деятельности, достижения детей	Открытые утренники, праздники, концерты, занятия, дни открытых дверей, итоговые занятия и т.п. Участие в конкурсах педагогического мастерства	Качественная организация и проведение мероприятий по утвержденному сценарию, (1 мероприятие) с указанием мероприятий, даты проведения		10
Максимальное количество баллов				35

должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Образцовое состояние документооборота. Оперативность выполняемой работы	Отсутствие замечаний по документообеспечению	Отсутствие замечаний	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты			
	Разработка и обновление документации по охране труда	Наличие раздела охраны труда на сайте	Отсутствие замечаний	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Информирование коллектива	Проведение дней по изучению трудового законодательства по охране труда	1 раз в квартал	5	
Максимальное количество баллов				20